



НАВИГАТОР

наиболее востребованных профессий
на регистрируемом рынке труда

Ярославской области



Тенденции и перспективы

*по результатам исследования регистрируемого
рынка труда за 2018-2019 годы*

Навигатор наиболее востребованных профессий на регистрируемом рынке труда Ярославской области: тенденции и перспективы по результатам исследования регистрируемого рынка труда за 2018-2019 гг. – Ярославль: ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс», 2020. – 36 с.



Государственное учреждение Ярославской области
«Центр профессиональной ориентации
и психологической поддержки «Ресурс»



Агентство анализа рынка труда

Введение	4
Понятия и условные обозначения	5
Общая характеристика регистрируемого рынка труда 2018-19 гг.	12
Потребность (спрос) на регистрируемом рынке труда Ярославской области	19
Рынки наиболее востребованных профессий	26
<i>Рынок инженеров</i>	26
<i>Рынок врачей</i>	27
<i>Рынок учителей</i>	28
Наиболее востребованные занятия	29
Тенденции развития рынка труда	33

Навигатор профессий Ярославской области подготовлен по результатам исследования рынка труда и отражает тенденции и развитие регистрируемого рынка труда.

Регистрируемый рынок труда

– это спрос (вакансии) работодателей и предложение (безработные граждане), зарегистрированные в службе занятости Ярославской области в конкретном периоде.



Навигатор – это своего рода путеводитель по рынку труда и актуальным профессиям на регистрируемом рынке труда городов и муниципальных районов Ярославской области.

Спрос (вакансии работодателей) на регистрируемом рынке труда региона представлен во всех разрезах: по видам экономической деятельности и предприятиям; профессиям и должностям, категориям работников и муниципальным районам.

В Навигаторе также представлен **ТОП-30 профессий** квалифицированных рабочих и **ТОП-30 должностей специалистов**, рынки наиболее востребованных профессий: *инженеров, врачей и учителей*.

Навигатор позволяет оценить состояние и тенденции регистрируемого рынка труда, конъюнктуру отдельных профессий и целых сегментов рынка, состав и динамику участников рынка (предприятия).

Навигатор предназначен для преподавателей и студентов ПОО, школьников и педагогов ООО Ярославской области.

► КРИТЕРИИ КЛАССИФИКАЦИИ РЫНКА ТРУДА

По административно-территориальному делению:

- региональный рынок труда;
- рынок труда муниципальных районов;
- внутрифирменный рынок труда (внутри конкретной организации).

По временным параметрам:

• **текущий рынок труда**

– это состояние рынка на данный период времени.

Предложение рабочей силы на текущем рынке труда включает три составляющих:

1. лиц, не занятых трудовой деятельностью и ищущих работу;
2. лиц, намеревающихся сменить место работы;
3. лиц, желающих дополнительно трудиться в свободное время.

Спрос на рабочую силу на текущем рынке выражается потребностью в работниках для заполнения вакансий, в том числе на условиях основной работы, совместительства и выполнения разовых работ.

• **перспективный рынок труда**

– это рынок, формируемый на пересечении факторов: «максимальная доля занятых в экономике» – «значимость для экономики в настоящем и будущем». Таким образом, перспективным может являться как не существовавший ранее рынок труда, так и рынок базовой отрасли экономики, оказывающий наибольшее влияние на социально-экономическое развитие региона с учетом специализации экономики.

• **прогнозируемый рынок труда**

– это состояние рынка труда, с учетом расчета о его возможном количественном и качественном состоянии (спросе и предложении) в будущем, на основе существующих и прогнозируемых тенденций социально-экономического развития.

Прогноз рынка труда позволяет оценить:

- складывающуюся ситуацию в соотношении спроса и предложения рабочей силы;
- возможную численность незанятого населения, которое может обратиться за содействием в трудоустройстве в службу занятости;
- распределение рабочей силы, оказавшейся на рынке труда;
- возможные объемы и направления переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения;
- потенциальную численность безработных;
- объем средств, необходимых для выполнения региональных программы развития.

По профессиональным признакам:

(на профессиональных рынках труда работников объединяют профессиональные интересы, выходящие за рамки предприятий, где они заняты)

- рынок труда инженеров;
- рынок труда учителей;
- рынок труда врачей и т.д.

По соотношению спроса и предложения труда:

- равновесный (сбалансированный);
- дефицитный (спрос превышает предложение);
- избыточный (предложение превышает спрос).

По контингенту работников:

- рынок труда специалистов;
- рынок труда квалифицированных рабочих;
- рынок труда неквалифицированных рабочих.

► УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

– это доля безработной доли трудовых ресурсов в рамках рассматриваемой группы (региона, муниципального района)

► УРОВЕНЬ НАПРЯЖЕННОСТИ

– показатель, характеризующий соотношение спроса и предложения на рынке труда и показывающий количество незанятых трудовой деятельностью граждан, готовых приступить к трудовой деятельности, на одну заявленную вакансию рабочего места.

► ВИД ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

• объект классификации согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 №14-ст) (ред. от 10.07.2018).

▶ Группы занятий

Занятие* – вид трудовой деятельности, осуществляемой на рабочем месте с относительно устойчивым составом трудовых функций (работ, обязанностей), приносящий заработок или доход

Любое лицо может быть связано с определенным занятием посредством основной работы, выполняемой в настоящее время, второй работы, будущей работы или ранее выполнявшейся работы. К занятиям относится любой вид трудовой деятельности как требующей, так и не требующей специальной подготовки.

Специализация отражает специфику (особенности) видов занятий исходя из области требуемых знаний, особенностей технологических или бизнес-процессов, используемых машин и инструментов, обрабатываемых или используемых материалов, видов производимых товаров или услуг, то есть специфику обусловленного этими факторами разделения труда. На каждом последующем уровне сгруппированы виды занятий с учетом более глубокой специализации.

Основные группы занятий:

- 0** Военнослужащие
- 1** Руководители
- 2** Специалисты высшего уровня квалификации
- 3** Специалисты среднего уровня квалификации
- 4** Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием
- 5** Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности
- 6** Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства
- 7** Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий
- 8** Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители
- 9** Неквалифицированные рабочие

* объект классификации в ОКЗ («ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий») принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст

В ОКЗ принято четыре уровня квалификации:



1 РУКОВОДИТЕЛИ

Руководители осуществляют планирование, управление, координацию и оценку всей деятельности предприятий, государственных структур и других организаций, а также организационных подразделений внутри них, разрабатывают и пересматривают свою политику, законы, правила и положения.

Уровень компетенций большинства занятий, включенных в данную основную группу, требует квалификации, соответствующей четвертому квалификационному уровню. Для занятий подгруппы 14 Руководители в гостиничном и ресторанном бизнесе, розничной и оптовой торговле и родственных сферах обслуживания, как правило, требуются знания и навыки, соответствующие третьему уровню квалификации.

2 СПЕЦИАЛИСТЫ ВЫСШЕГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Специалисты высшего уровня квалификации увеличивают существующий объем знаний, применяют на практике научные и художественные концепции и теории, занимаются систематическим обучением этим знаниям, а также могут сочетать эти виды деятельности в различных комбинациях. Уровень компетенций большинства занятий, включенных в данную основную группу, требует квалификации, соответствующей четвертому квалификационному уровню:

- Специалисты в области науки и техники*
- Специалисты в области здравоохранения*
- Специалисты в области образования*
- Специалисты в сфере бизнеса и администрирования*
- Специалисты по информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ)*
- Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры*

3 СПЕЦИАЛИСТЫ СРЕДНЕГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Специалисты среднего уровня квалификации выполняют технические и родственные по содержанию обязанности, связанные с разработкой и применением научных или художественных концепций и методов работы, а также государственным управлением или организацией бизнеса. Уровень компетенций большинства занятий, включенных в данную основную группу, требует квалификации, соответствующей третьему квалификационному уровню.

4 СЛУЖАЩИЕ, ЗАНЯТЫЕ ПОДГОТОВКОЙ И ОФОРМЛЕНИЕМ ДОКУМЕНТАЦИИ, УЧЕТОМ И ОБСЛУЖИВАНИЕМ

Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием, записывают, организуют, обеспечивают хранение, проводят расчеты и вычисления, получают необходимую информацию, а также выполняют ряд служебных обязанностей, связанных с денежными операциями, поездками и путешествиями, информационными запросами и встречами. Уровень компетенций большинства занятий, включенных в данную основную группу, требует квалификации, соответствующей второму квалификационному уровню.

Обязанности, выполняемые служащими, обычно включают: стенографию, машинопись, работу с операционными текстовыми процессорами и другими офисными машинами; ввод данных в компьютеры; выполнение секретарских обязанностей; введение и компьютерную обработку числовых данных; ведение и сохранение записей, относящихся к складским запасам, производству и транспорту; ведение учета, касающегося пассажирских и грузовых перевозок; осуществление технических функций в библиотеках; регистрацию и хранение документов; исполнение обязанностей, связанных с почтовой службой; подготовку и проверку материалов для печати при работе с корреспонденцией; выполнение денежных операций; ведение дел по организации поездок; предоставление информации, запрашиваемой клиентами и должностными лицами; обслуживание телефонного коммутатора, а также возможно осуществление надзора за другими работниками.

5 РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ТОРГОВЛИ, ОХРАНЫ ГРАЖДАН И СОБСТВЕННОСТИ

Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности оказывают различные индивидуальные услуги, связанные с путешествиями, домоводством, общественным питанием, индивидуальным уходом, защитой от пожаров и противозаконных действий, или демонстрируют и продают товары в магазинах оптовой или розничной торговли и в аналогичных заведениях, а также в палатках и на рынках, и оказывают услуги в сфере охраны граждан и собственности. Большинство занятий данной основной группы требуют квалификации, соответствующей второму квалификационному уровню.

6 КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ СЕЛЬСКОГО И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА, РЫБОВОДСТВА И РЫБОЛОВСТВА

Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства выращивают и собирают урожай полевых или плодово-ягодных культур; собирают дикорастущие плоды и растения; разводят животных и ухаживают за ними или охотятся на них; производят различные продукты животноводства; выращивают, охраняют и эксплуатируют леса; разводят или ловят рыбу; выращивают и собирают другие виды водных организмов для обеспечения себя и членов своей семьи пищей, жильем и доходом. Большинство занятий данной основной группы требуют квалификации, соответствующей второму квалификационному уровню.

7 КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И РАБОЧИЕ РОДСТВЕННЫХ ЗАНЯТИЙ

Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий реализуют свои профессиональные знания и мастерство в области строительства и технического обслуживания небольших зданий; создания форм для отливки металла; возведения металлических конструкций; наладки станков или в области изготовления, отладки, технического обслуживания и ремонта машин, оборудования или инструментов; выполнения печатных работ; изготовления и обработки продуктов питания, изделий из текстиля, дерева, металла и других изделий, включая изделия ремесленников. Большинство занятий данной основной группы требуют квалификации, соответствующей второму квалификационному уровню.

8 ОПЕРАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСТАНОВОК И МАШИН, СБОРЩИКИ И ВОДИТЕЛИ

Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители осуществляют управление и контролируют работу промышленных установок, машин и оборудования непосредственно на месте или при помощи дистанционного управления; водят поезда, управляют автотранспортными средствами и подвижным промышленным, строительным и сельскохозяйственным оборудованием; собирают продукцию из комплектующих частей согласно строгим правилам и установленной последовательности. Большинство занятий данной основной группы требуют квалификации, соответствующей второму квалификационному уровню.

9 НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ

Неквалифицированные рабочие выполняют простые и стандартные задачи, которые могут требовать использования ручных инструментов и существенных физических усилий. Большинство занятий данной основной группы требуют квалификации, соответствующей первому уровню.

0 ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ

К военнослужащим относится персонал, который в настоящее время проходит военную службу в формированиях вооруженных сил по контракту и призыву. Каждый военнослужащий имеет должностные обязанности, которые определяют объем и пределы практического выполнения порученных ему согласно занимаемой должности функций и задач в сфере безопасности и обороны государства.

Внутри основной группы **0 Военнослужащие** каждая из трех подгрупп находится на разном уровне квалификации. Подгруппа 01 Офицеры действительной военной службы - четвертый уровень квалификации, подгруппа 02 Военнослужащие неофицерского состава - третий уровень квалификации, подгруппа 03 Военнослужащие рядового состава - первый уровень квалификации.

▶ КЛАССИФИКАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ:

до 15 чел. – микропредприятие;

15-100 чел. – малое предприятие;

101-250 чел. – среднее предприятие;

более 250 чел. – крупное предприятие.

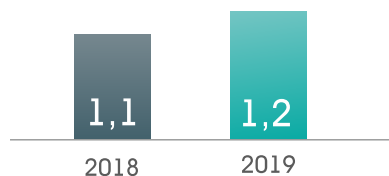


ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА

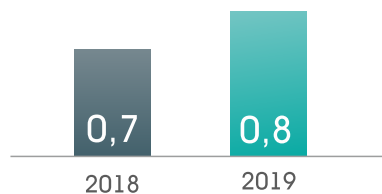
12

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

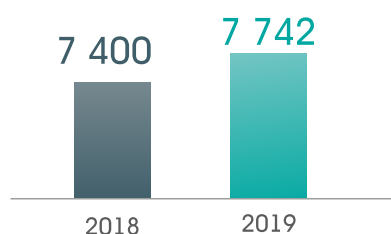
Уровень безработицы



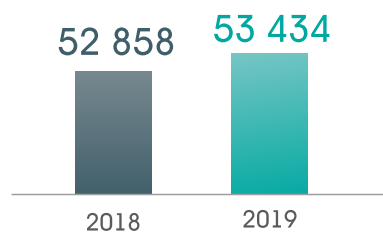
Уровень напряженности



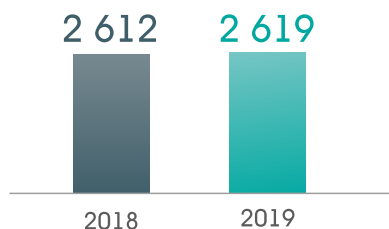
Предложение*



Спрос (вакансии)**



Количество предприятий, заявивших о спросе (вакансии)



За период 2018-2019 гг. не наблюдалось значительной динамики по основным показателям регистрируемого рынка труда Ярославской области. Уровень безработицы в целом характеризует стабильную ситуацию на рынке труда. В территориальном разрезе наиболее низкий уровень безработицы, относительно среднеобластного, в Ростовском МР, Некрасовском МР, г. Переславле, г. Ярославле и Ярославском МР. Высокий уровень регистрируемой безработицы зафиксирован в Брейтовском, Даниловском, Тутаевском и Любимском районах.

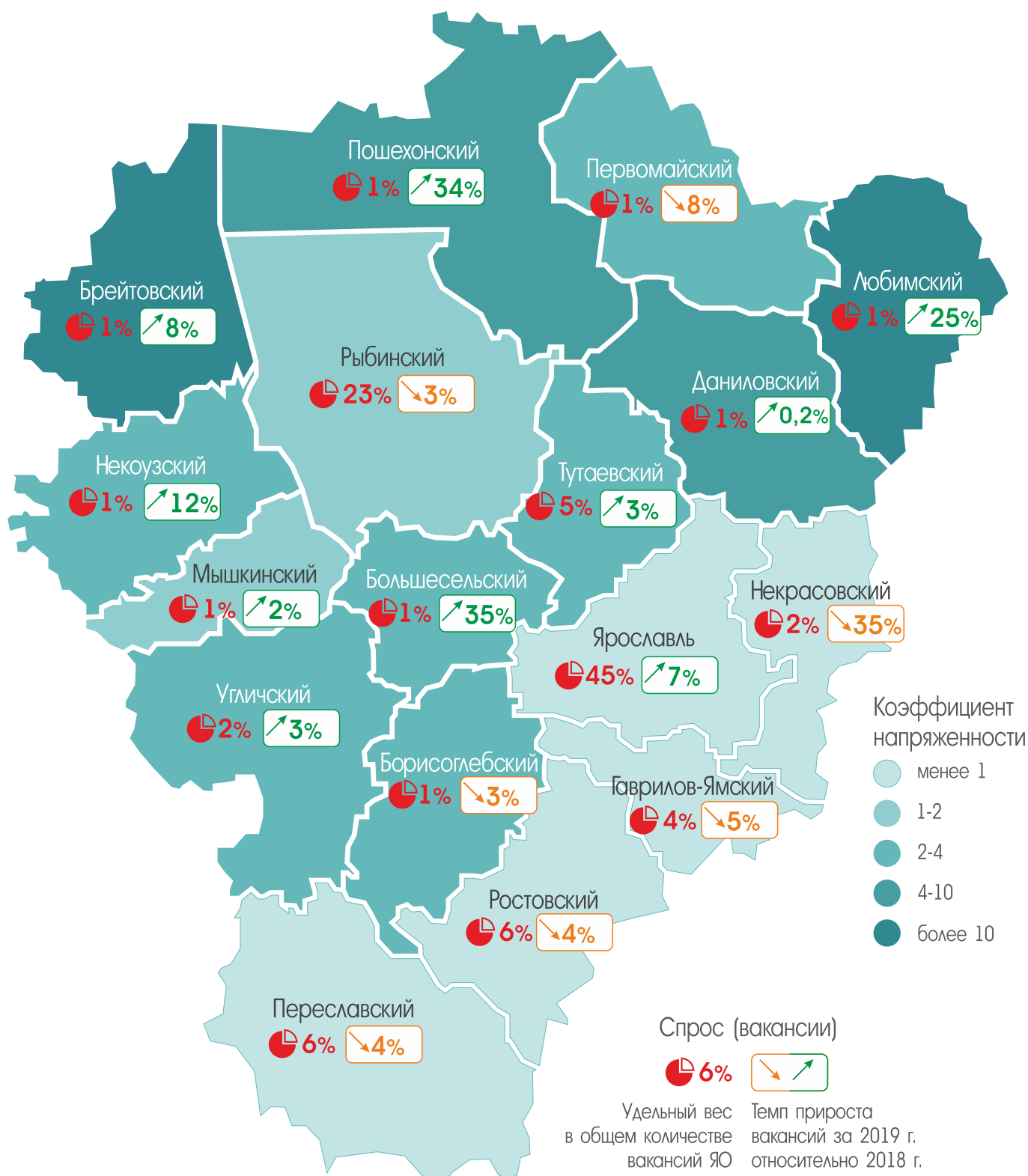
Коэффициент напряженности в 2019 году составлял 0,8 человека на вакансию, в 2018 г. - 0,7 человека на вакансию. Высокая напряженность складывалась на рынках труда Брейтовского, Любимского и Даниловского районов, нехваткой рабочей силы характеризовались г. Переславль, г. Ярославль, Некрасовский и Гаврилов-Ямский районы, и равновесие спроса и предложения рабочей силы зафиксировано в г. Рыбинске и Рыбинском МР.

*на конец отчетного периода

**общее количество открытых вакансий за период



ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА



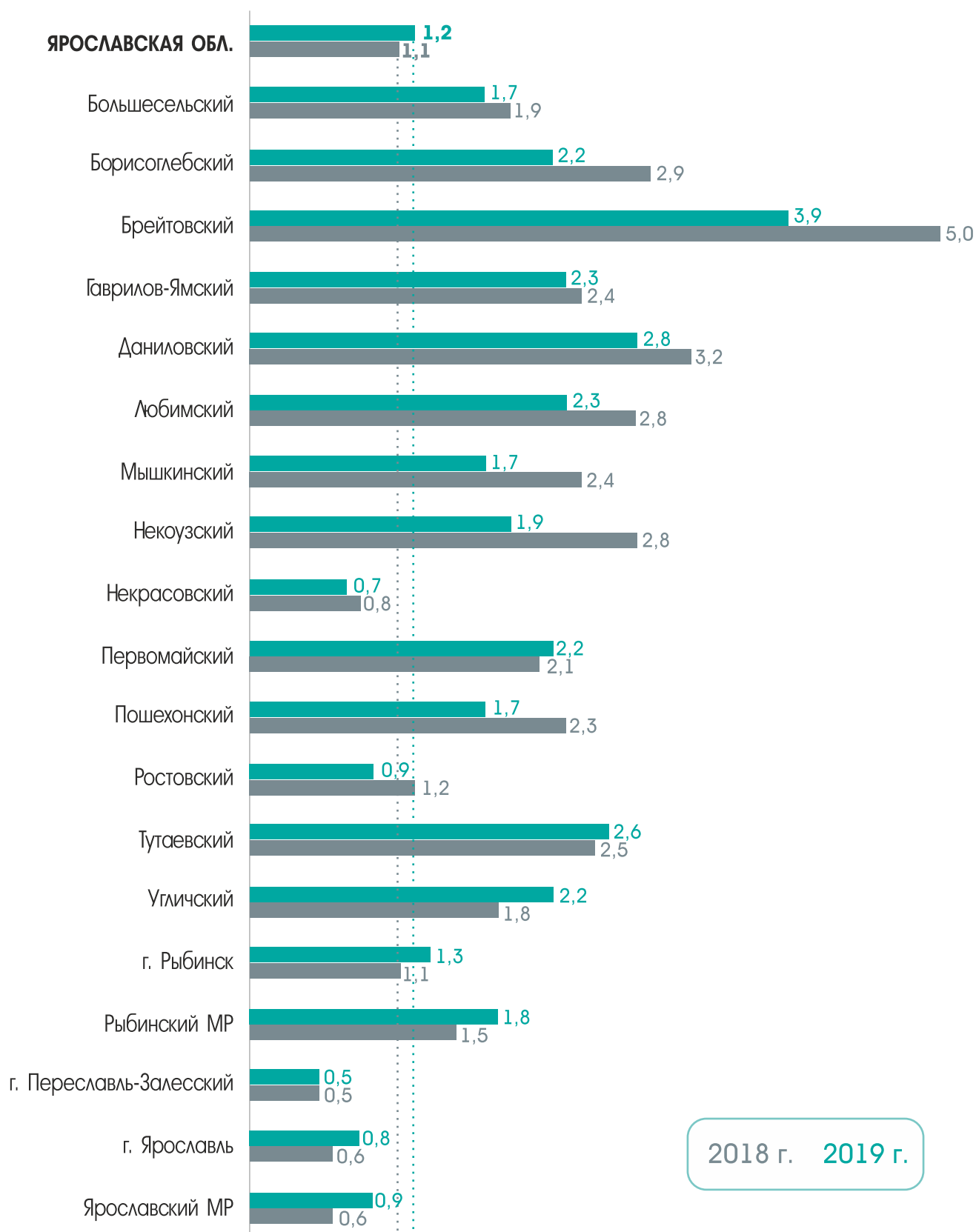


ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА

14

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ РАЙОНЫ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

► Уровень безработицы



2018 г. 2019 г.

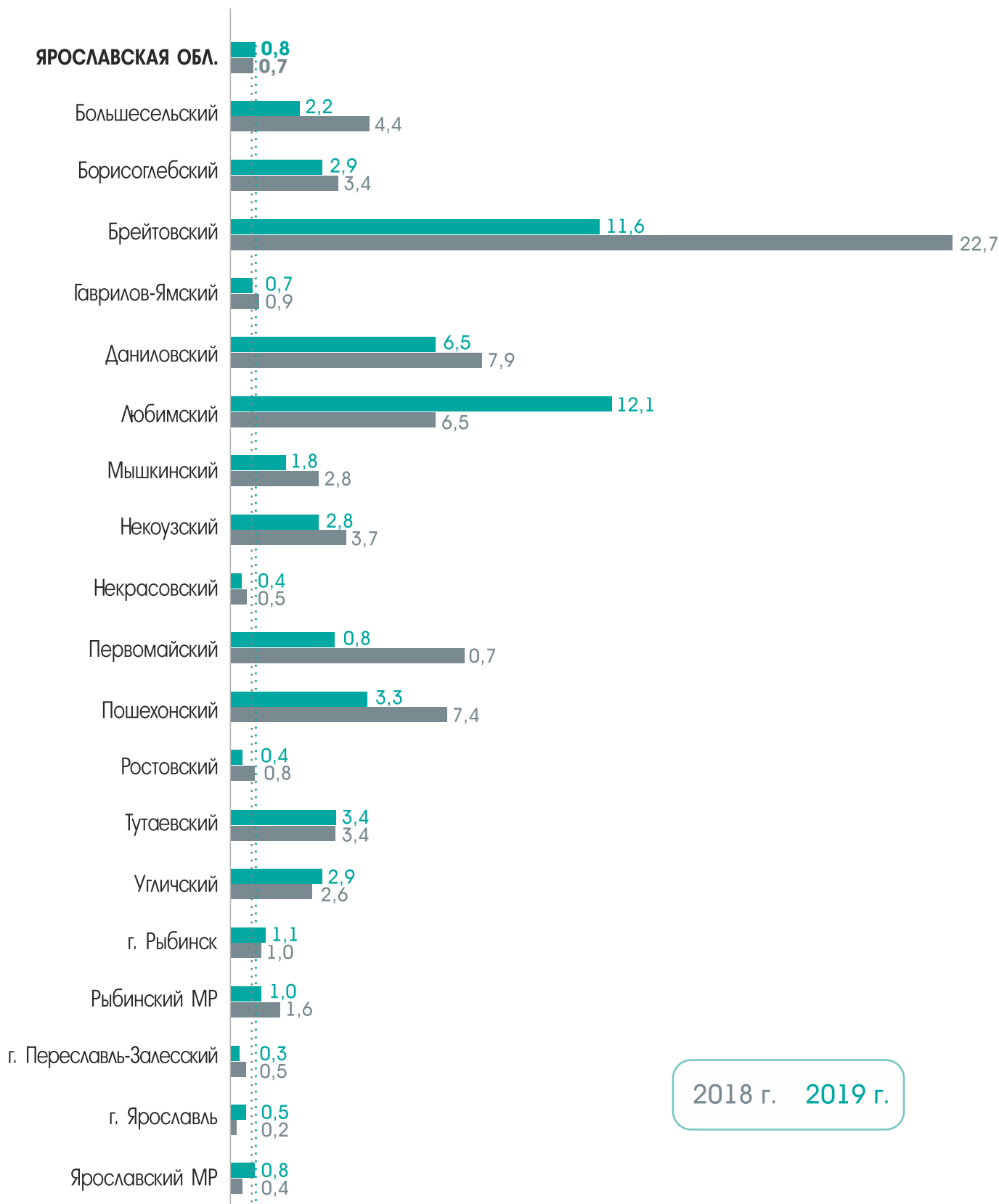


ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА

15

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ РАЙОНЫ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

► Уровень напряженности





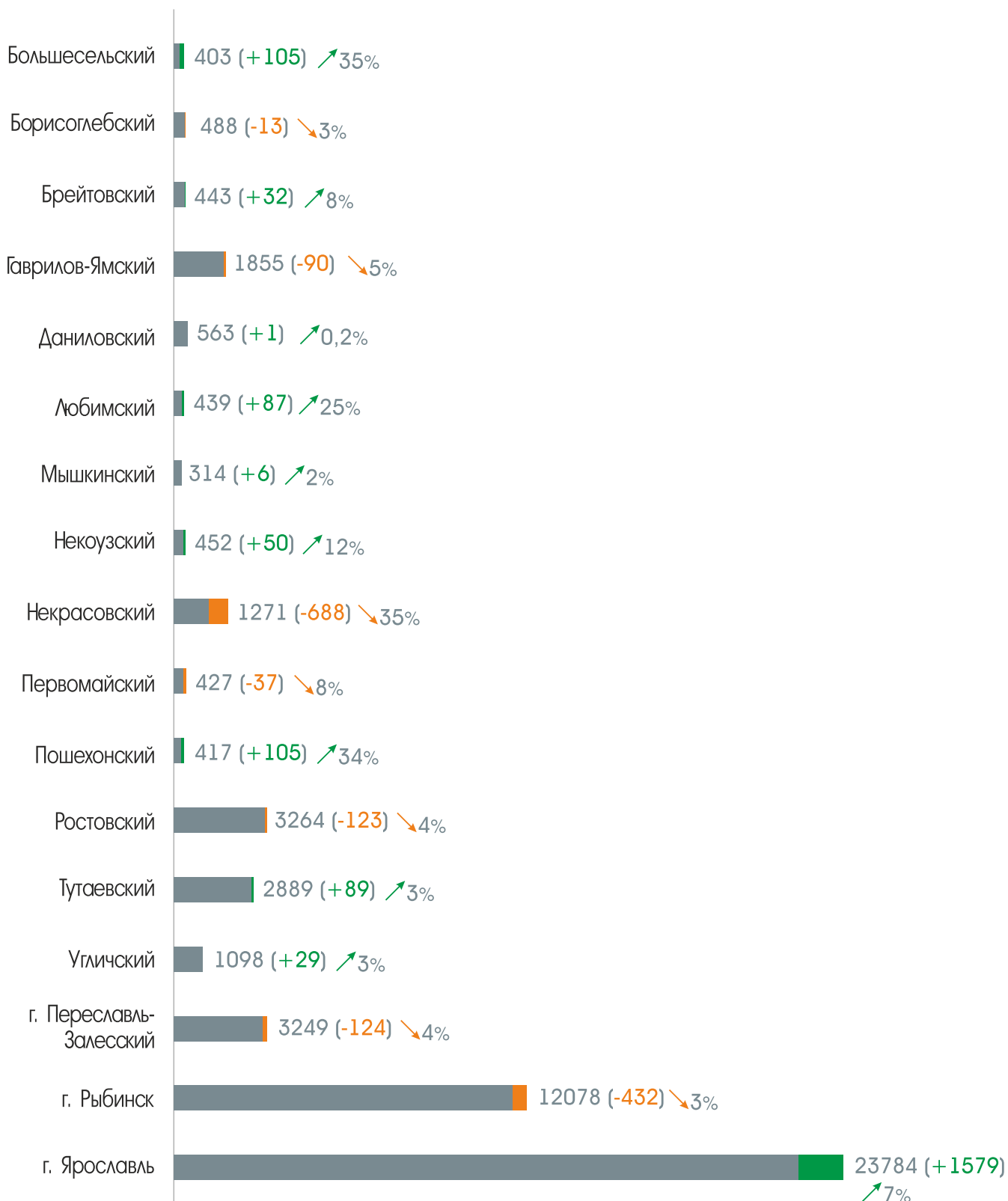
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА

16

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ РАЙОНЫ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

► Спрос (вакансии)

2019 г. (убыль/прирост относительно 2018 г.) ↗ ↘ % темп прироста





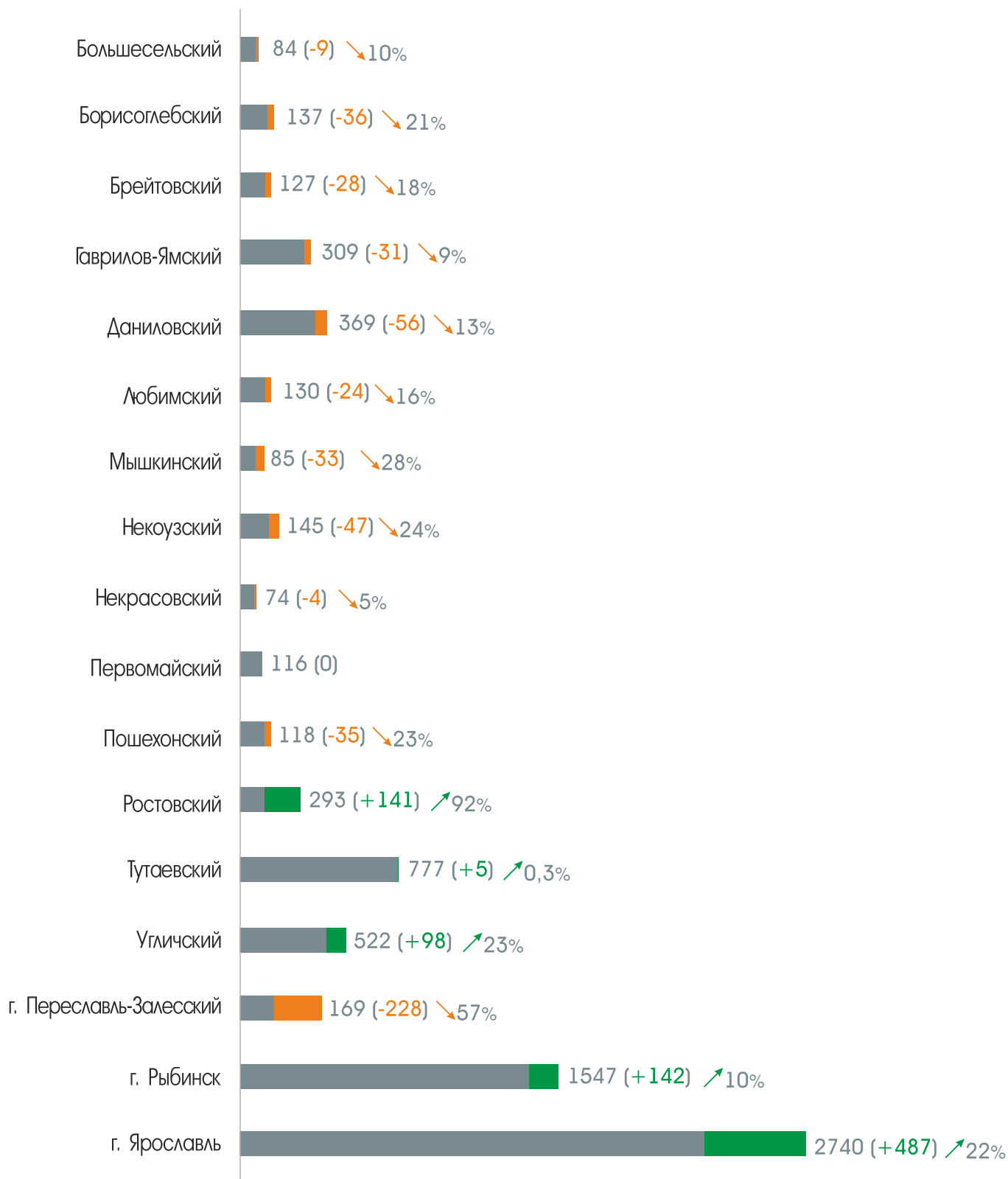
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА

17

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ РАЙОНЫ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

► Предложение

2019 г. (убыль/прирост относительно 2018 г.) ↗ ↘ % темп прироста



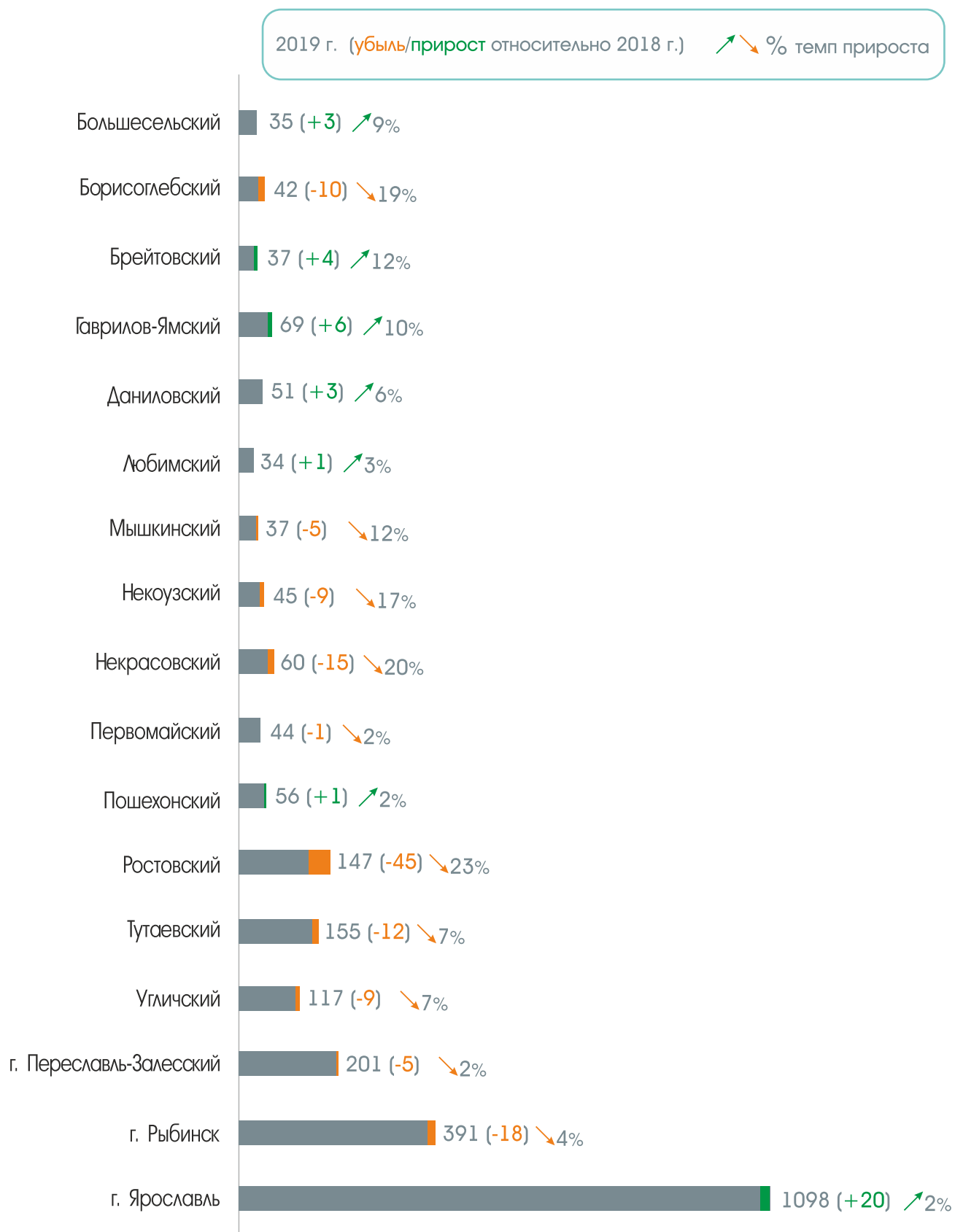


ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА

18

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ РАЙОНЫ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

► Количество предприятий, заявивших о спросе (вакансии)





ПОТРЕБНОСТЬ (СПРОС) НА РЕГИСТРИРУЕМОМ РЫНКЕ ТРУДА

19

► Спрос (вакансии) в разрезе видов экономической деятельности



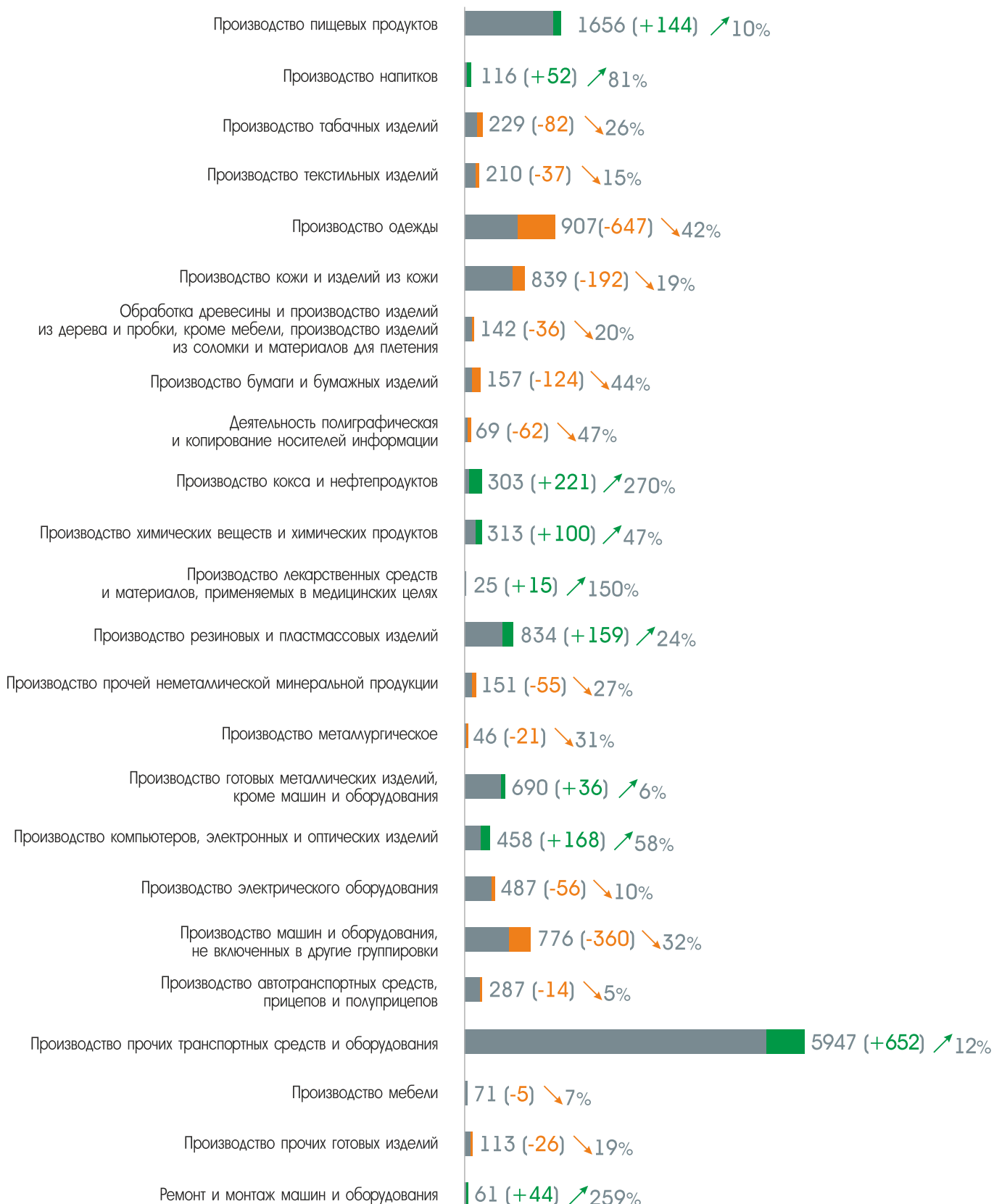


ПОТРЕБНОСТЬ (СПРОС) НА РЕГИСТРИРУЕМОМ РЫНКЕ ТРУДА

20

► Спрос (вакансии) в разрезе обрабатывающих производств

2019 г. (убыль/прирост относительно 2018 г.) ↗ ↘ % темп прироста





ПОТРЕБНОСТЬ (СПРОС) НА РЕГИСТРИРУЕМОМ РЫНКЕ ТРУДА

21

► ТОП-50 предприятий с наибольшим спросом (вакансии) за 2018-19 гг.



Предприятие	Количество вакансий
ПАО «ОДК-Сатурн»	8232
Пункт отбора на военную службу по контракту по ЯО	2975
ООО «Агроторг»	1483
МБУ «Городское садово-парковое хозяйство и зеленое строительство» г. Ярославля	1296
АО «Дикси Юг»	1292
ООО «Компания "Тензор"»	1100
АО «Тандер» филиал в г. Ярославль	1091
ОП ООО «Рус-вьет»	1062
АО «РН-Ярославль»	1013
АО «Яргорэлектротранс»	895
Ярославский электровозоремонтный завод им. Б.П. Бещева филиал АО «Желдорремаш»	832
МУП «Дирекция городских парков культуры и отдыха» г. Ярославля	760
АО «Пассажирское автотранспортное предприятие №1 г. Ярославля»	757
ООО «Хэйлунцзянская Компания «Энерго Строй»	736
Филиал ПАО «МРСК-Центра» - «Ярэнерго»	722
ЗАО «Атрус»	687
ООО «Арвато Рус»	680
МУ СОПИМ «Ярославский городской молодежный центр»	642
ОАО «Волжанин»	566
ООО «Профстрой»	564
ПАО «Ярославский судостроительный завод»	540
ГБУЗ ЯО «Переславская центральная районная больница»	531
АО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат»	530
ООО «Собрание»	524
АО «ОДК-Газовые турбины»	505



ПОТРЕБНОСТЬ (СПРОС) НА РЕГИСТРИРУЕМОМ РЫНКЕ ТРУДА

22

► ТОП-50 предприятий с наибольшим спросом (вакансии) за 2018-19 гг.



Предприятие	Количество вакансий
АО «Сатурн-Инструментальный завод»	500
ФКУ «Исправительная колония №2 УФСИН по ЯО»	491
ООО «Обувная компания «Вэньчжоу»	476
ФКУ «Объединенное стратегическое командование Западного военного округа»	462
АО «Ярославский бройлер»	451
Ярославский отряд ведомственной охраны-структурное подразделение ФГУП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ»	426
ГБУЗ ЯО «Ростовская центральная районная больница»	411
ГП ЯО «Северный водоканал»	411
ООО «Рыбинский кабельный завод»	407
Вагонный участок Ярославль Северный филиал АО «Федеральная пассажирская компания»	407
ООО «Тосикенен»	405
Ярославский почтамт УФПС ЯО АО «Почта России»	392
ООО «Матвеево»	388
ООО «Кофе-цикорный комбинат «Аронап»	387
ООО «Складской комплекс»	374
ГСУСО ЯО «Григорьевский психоневрологический интернат»	373
ООО «Богослов»	364
АО «Санаторий Малые соли»	357
ГБУЗ ЯО «Тутаевская центральная районная больница»	349
ООО «Инфо-контент»	340
АО «Судостроительный завод «Вымпел»	335
ООО «ЯркоСтрой»	332
СПК «Новый путь»	311
ПАО «Ярославский радиозавод»	307
ООО «Аристово»	306

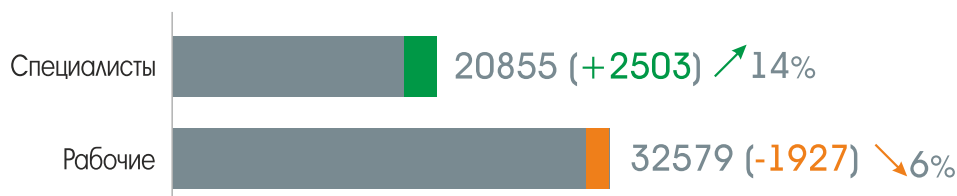


ПОТРЕБНОСТЬ (СПРОС) НА РЕГИСТРИРУЕМОМ РЫНКЕ ТРУДА

23

► Потребность по категориям работников (специалисты и рабочие)

2019 г. (убыль/прирост относительно 2018 г.) ↗ ↘ % темп прироста



Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, в динамике 2018-2019 гг. фактически не изменилось и составило на конец рассматриваемого периода, на 01.01.2020 г., 10 989 вакансий, из них 56 % - рабочих профессий и 44% вакансии для специалистов.

Среди **квалифицированных рабочих** наиболее дефицитными (спрос на рабочую силу превышал ее предложение) оказались:

- закройщики, раскройщики, портные, швеи (439*);
- операторы машин, оборудования и установок (181);
- сборщики машин, оборудования и механизмов (155);
- обувщики (151);
- электрики, электромонтеры, электромеханики, электромонтажники (141);
- станочники (138);
- слесари (130);
- повара, кондитеры (104).

Среди **специалистов** наибольшим спросом работодателей пользовались:

- инженеры (611);
- медицинские работники среднего звена (362);
- врачи (341);
- преподаватели, учителя (224).

К вакансиям, по которым предложение рабочей силы превышало спрос на них, в 2019 году относились:

- рабочие: продавцы (238**), механики (57) и машинисты (54);
- специалисты: руководители различных предприятий и организаций (614), менеджеры (232) и бухгалтера (148).

*количество вакансий, не обеспеченных рабочей силой

**превышение предложения рабочей силы над спросом на нее

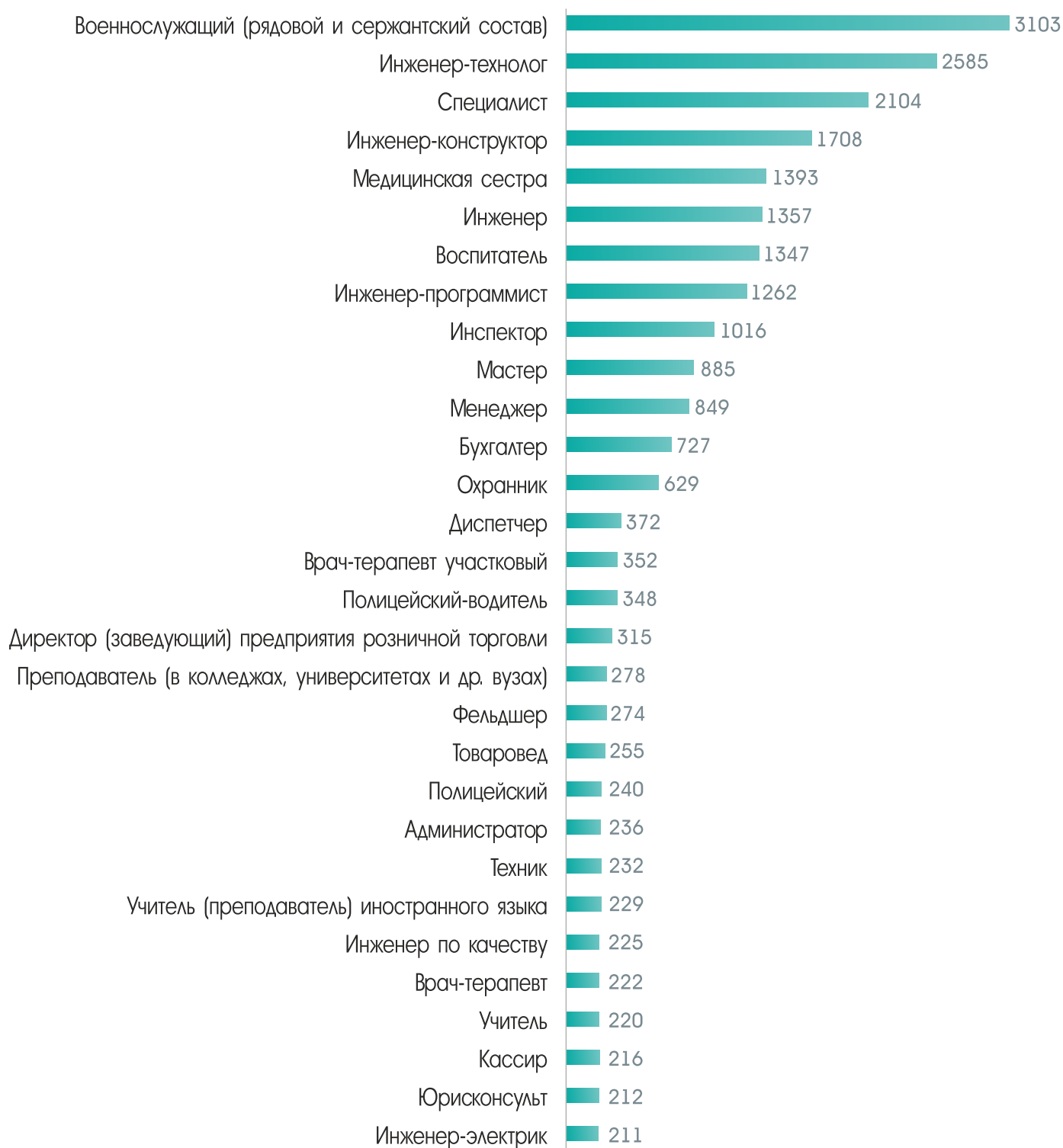


ПОТРЕБНОСТЬ (СПРОС) НА РЕГИСТРИРУЕМОМ РЫНКЕ ТРУДА

24



СПЕЦИАЛИСТЫ (2018-2019 гг.)



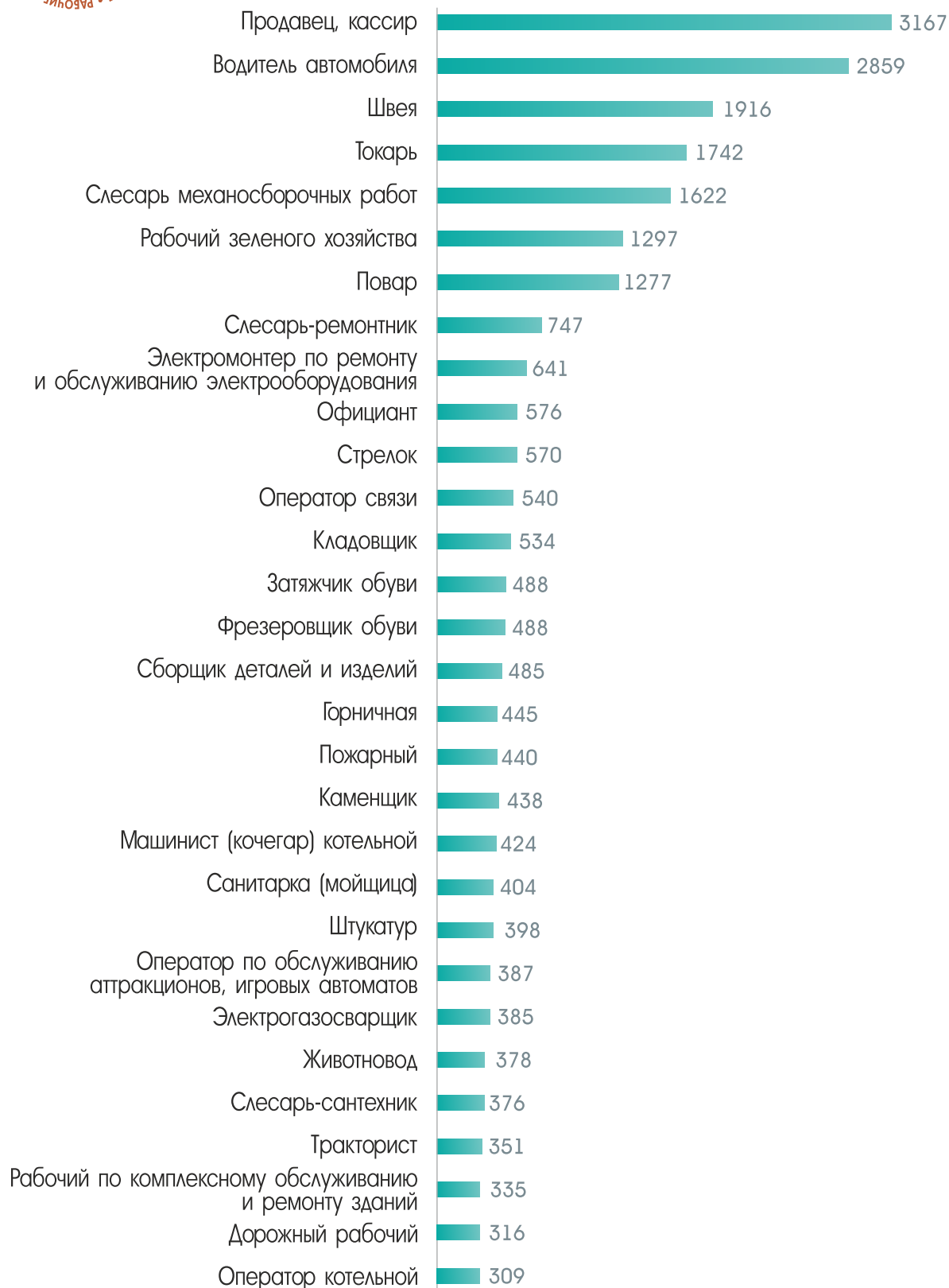


ПОТРЕБНОСТЬ (СПРОС) НА РЕГИСТРИРУЕМОМ РЫНКЕ ТРУДА

25

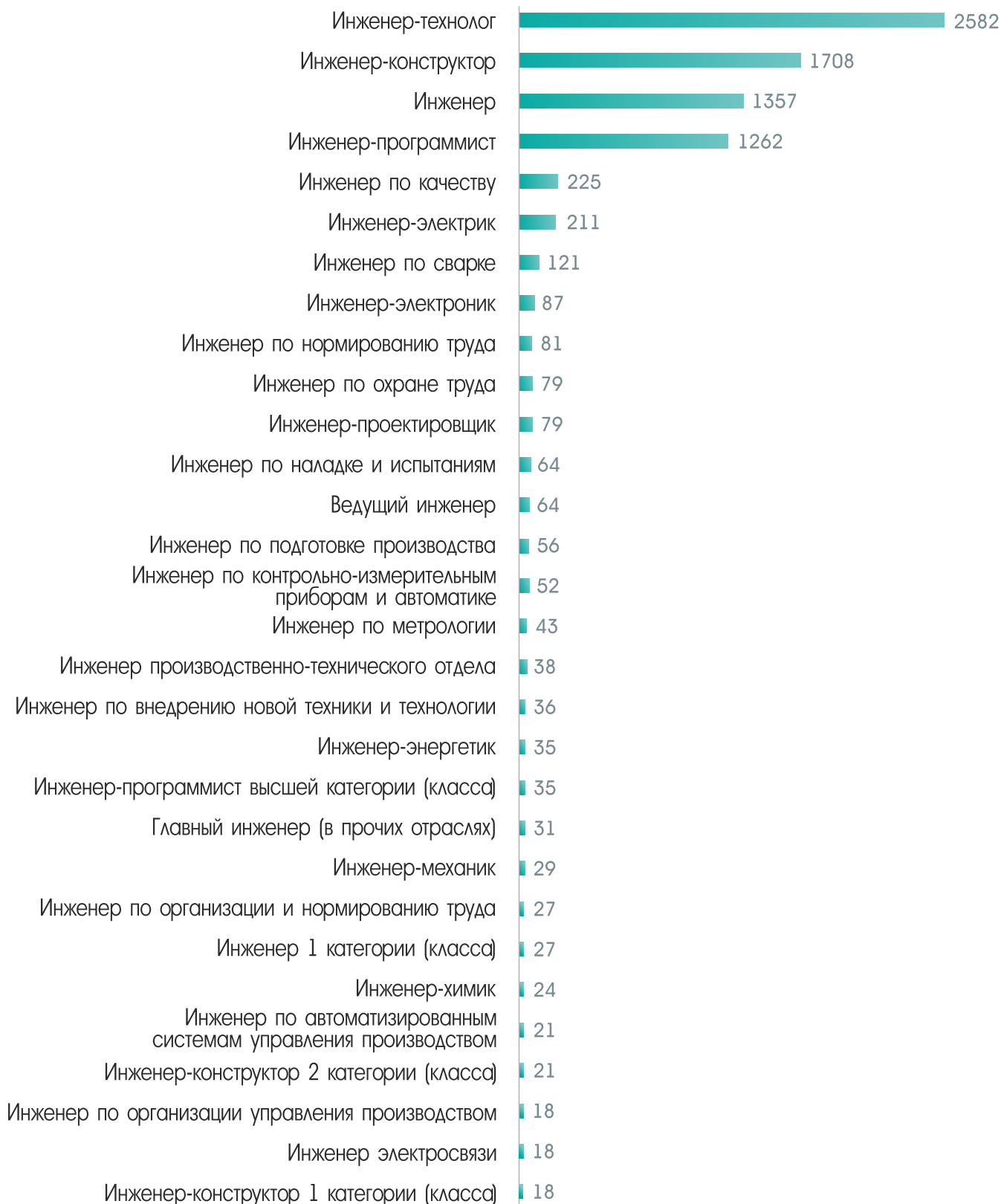


РАБОЧИЕ (2018-2019 гг.)





ИНЖЕНЕРЫ (2018-2019 гг.)





ВРАЧИ (2018-2019 гг.)



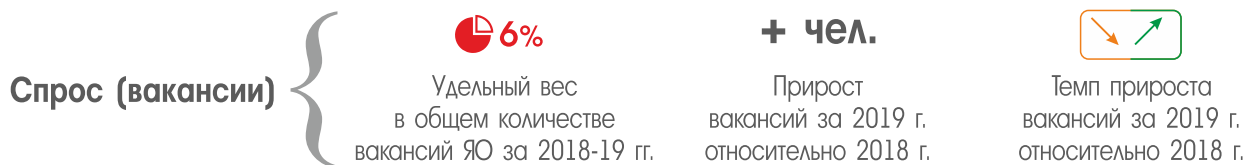


УЧИТЕЛЯ (2018-2019 гг.)

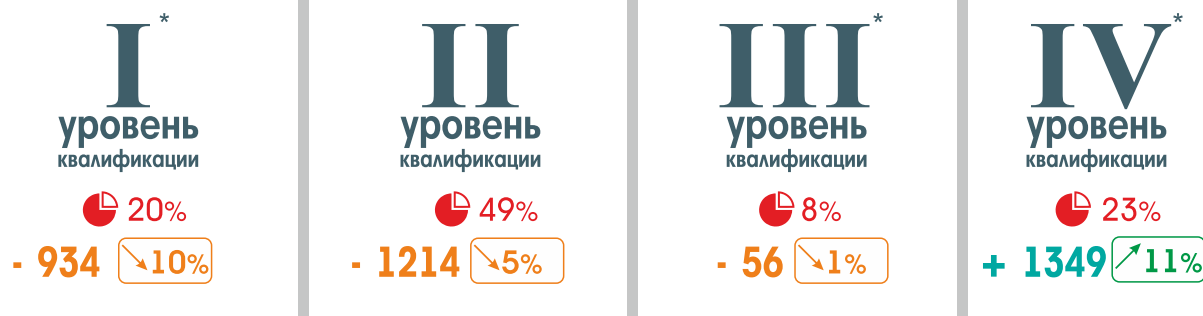


НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ЗАНЯТИЯ

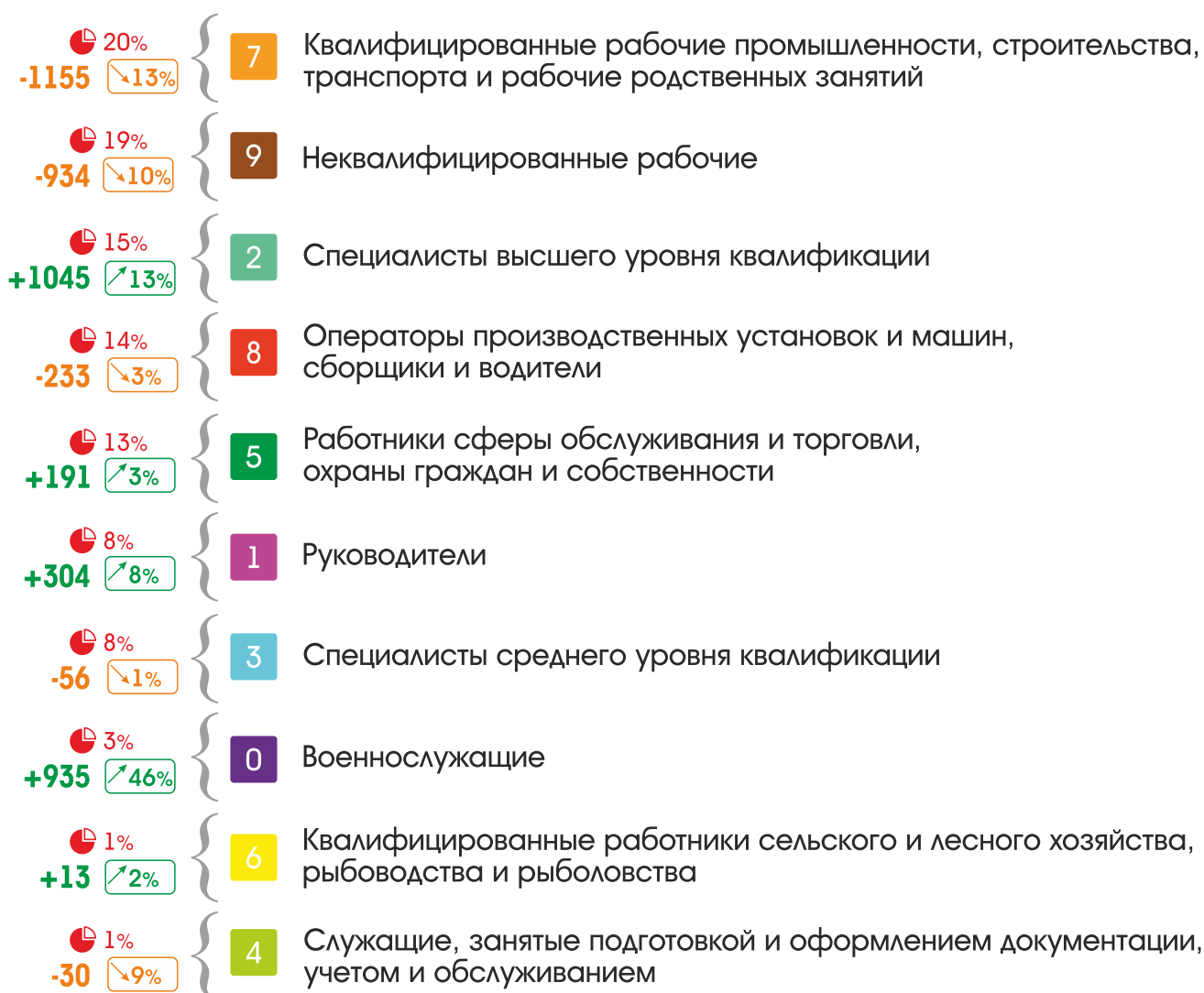
29



Потребность по уровню квалификации



Потребность по группам занятий

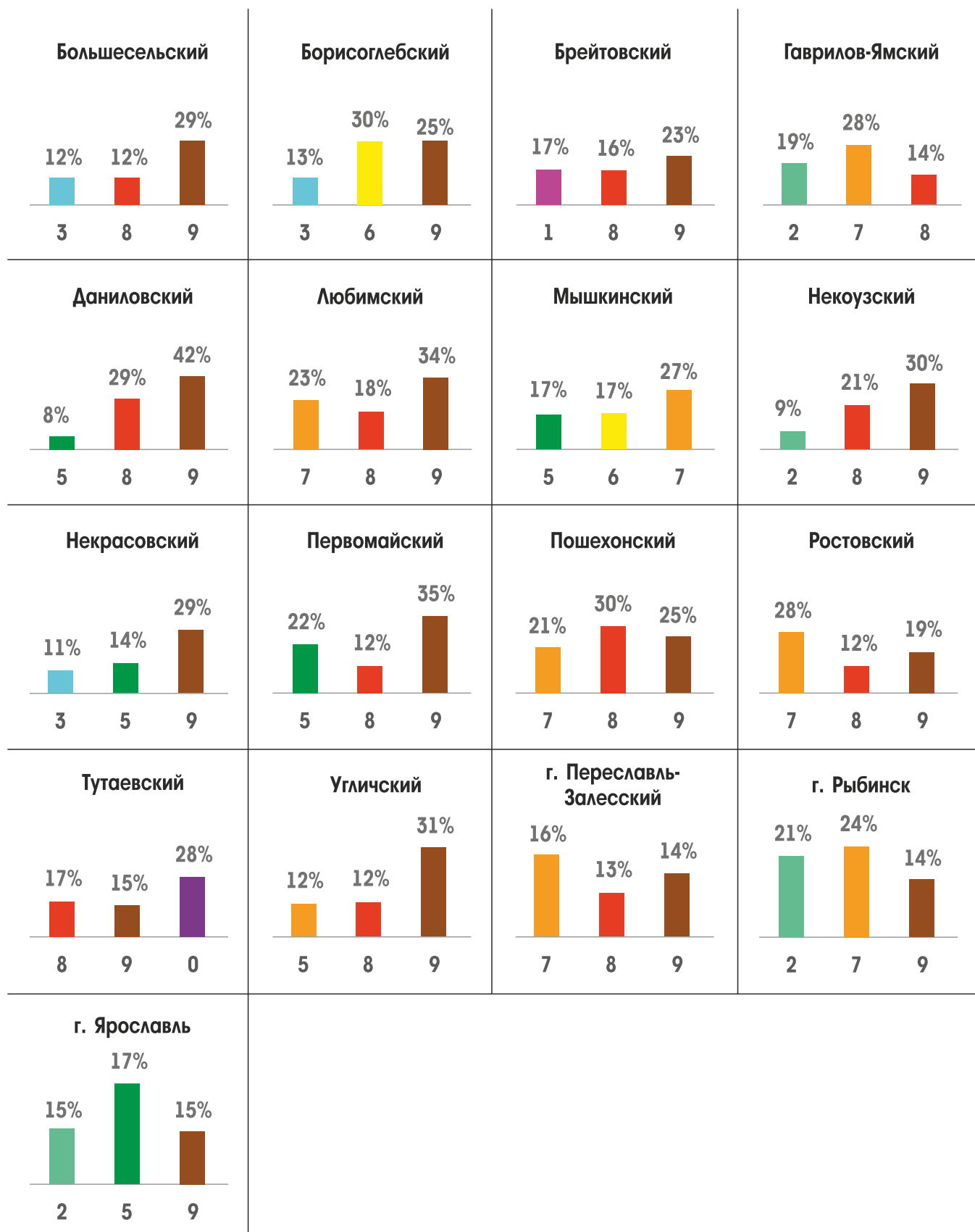


* без учета военнослужащих

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ЗАНЯТИЯ

30

► ТОП-3 востребованных групп занятий в разрезе муниципальных районов

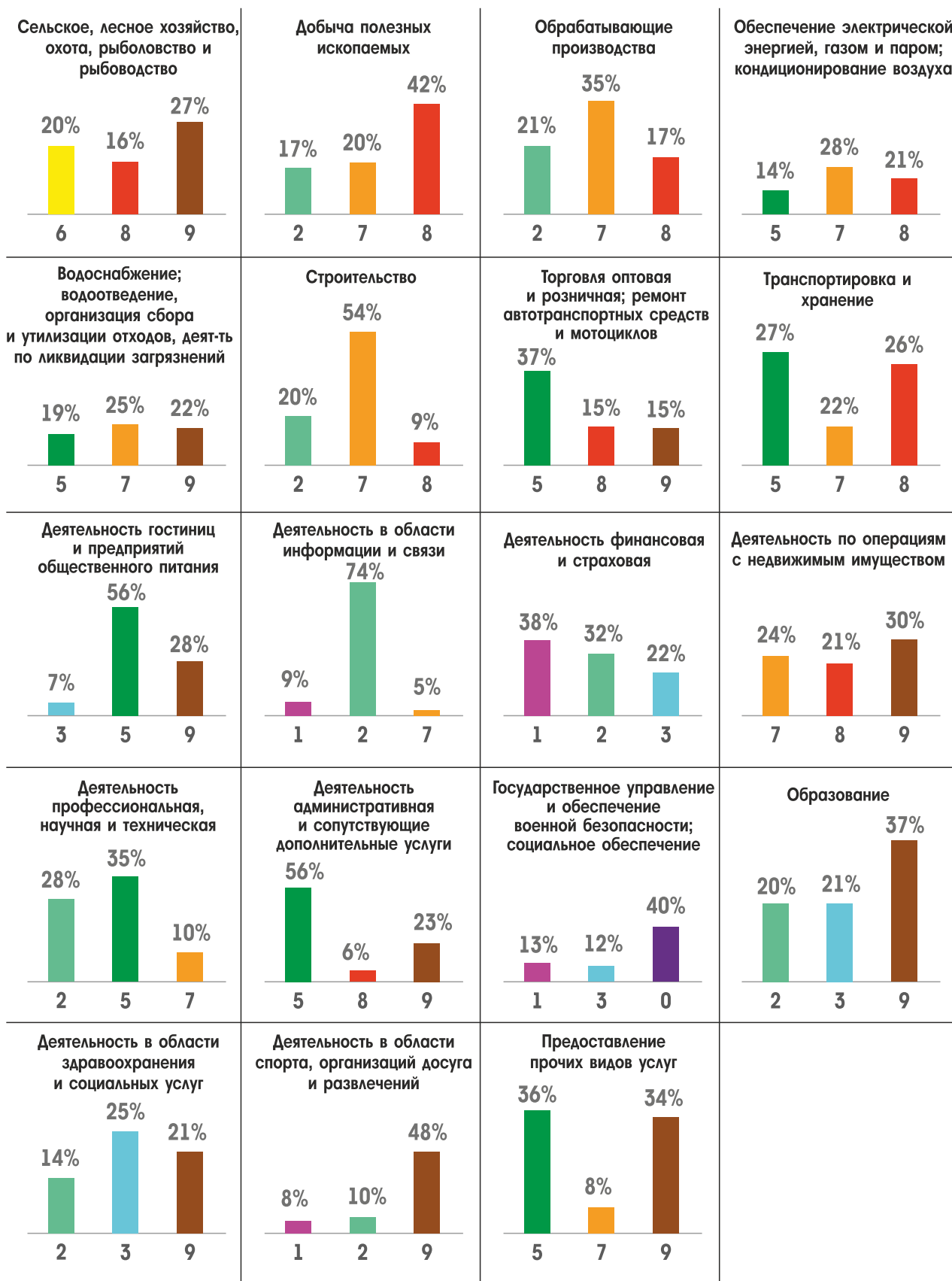




НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ЗАНЯТИЯ

31

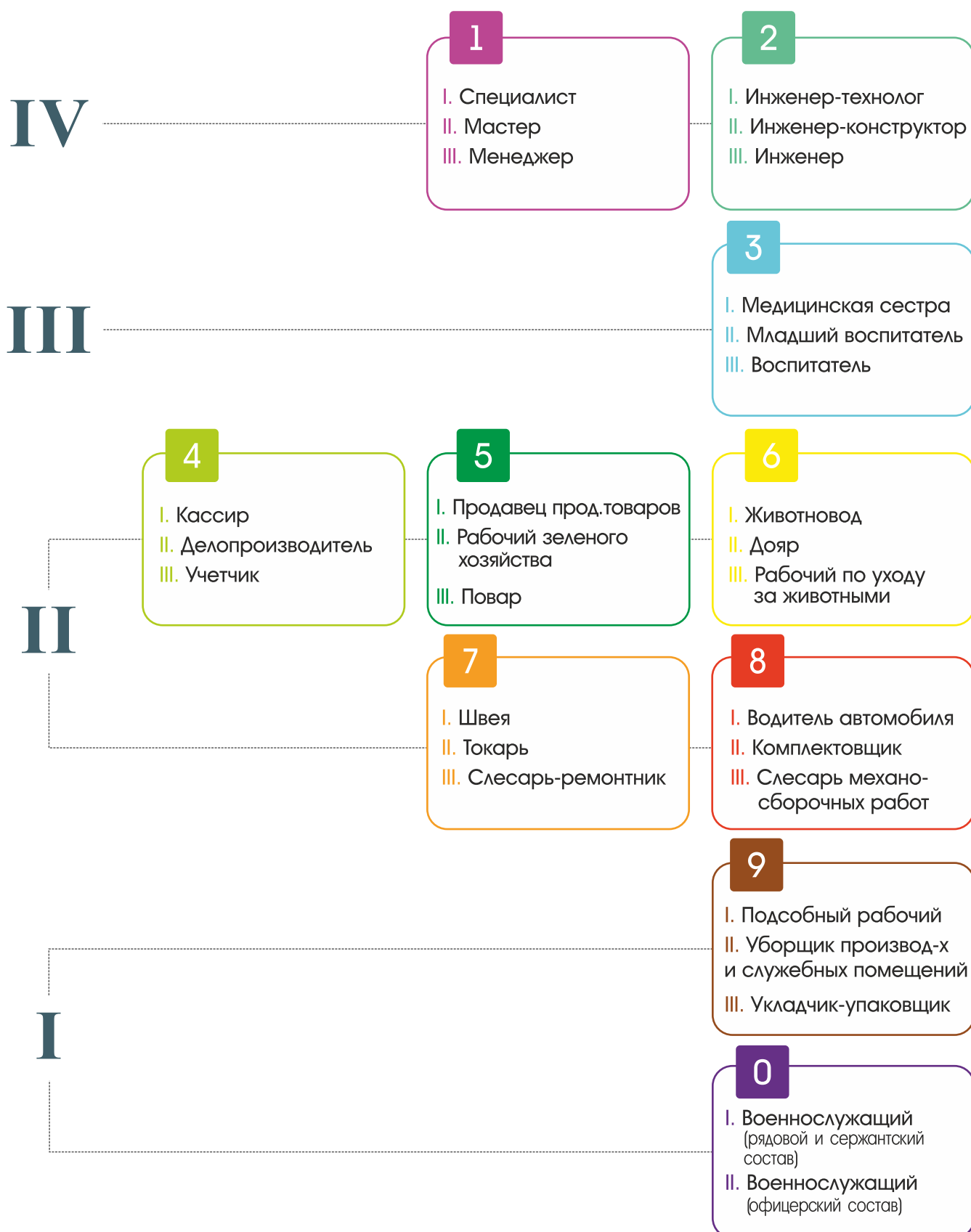
▶ Топ-3 востребованных групп занятий в разрезе видов экономической деятельности



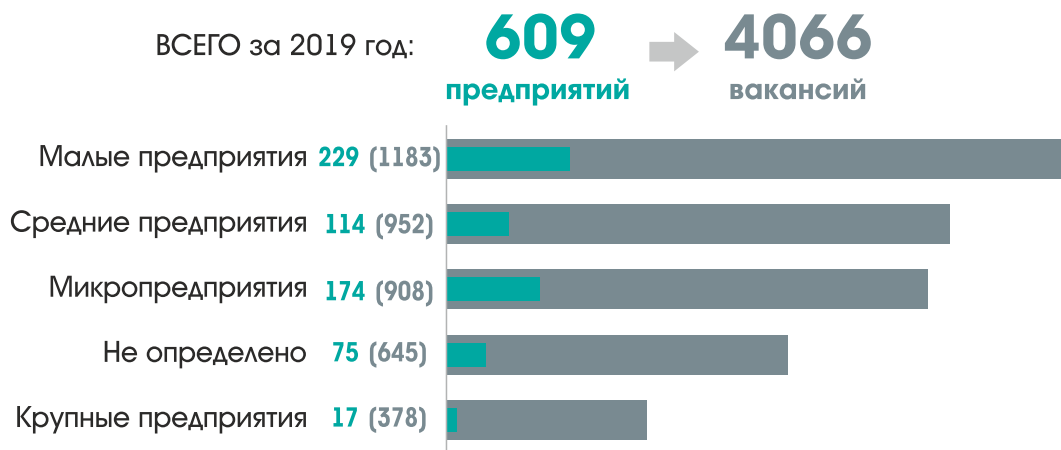
НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ЗАНЯТИЯ

32

▶ ТОП-3 востребованных профессий (специальностей) в разрезе групп занятий



► Предприятия, зашедшие на регистрируемый рынок труда в 2019 г.



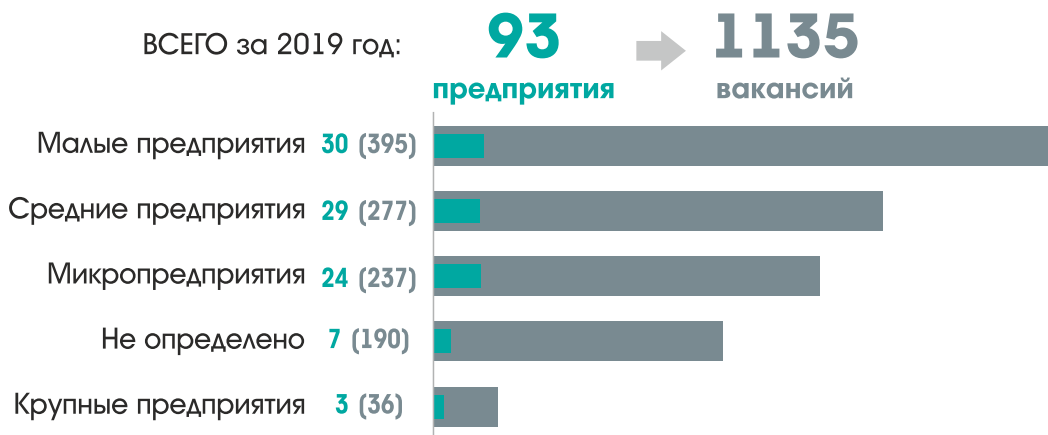
► Потребность предприятий, зашедших на регистрируемый рынок труда в 2019 г. по видам экономической деятельности



ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

34

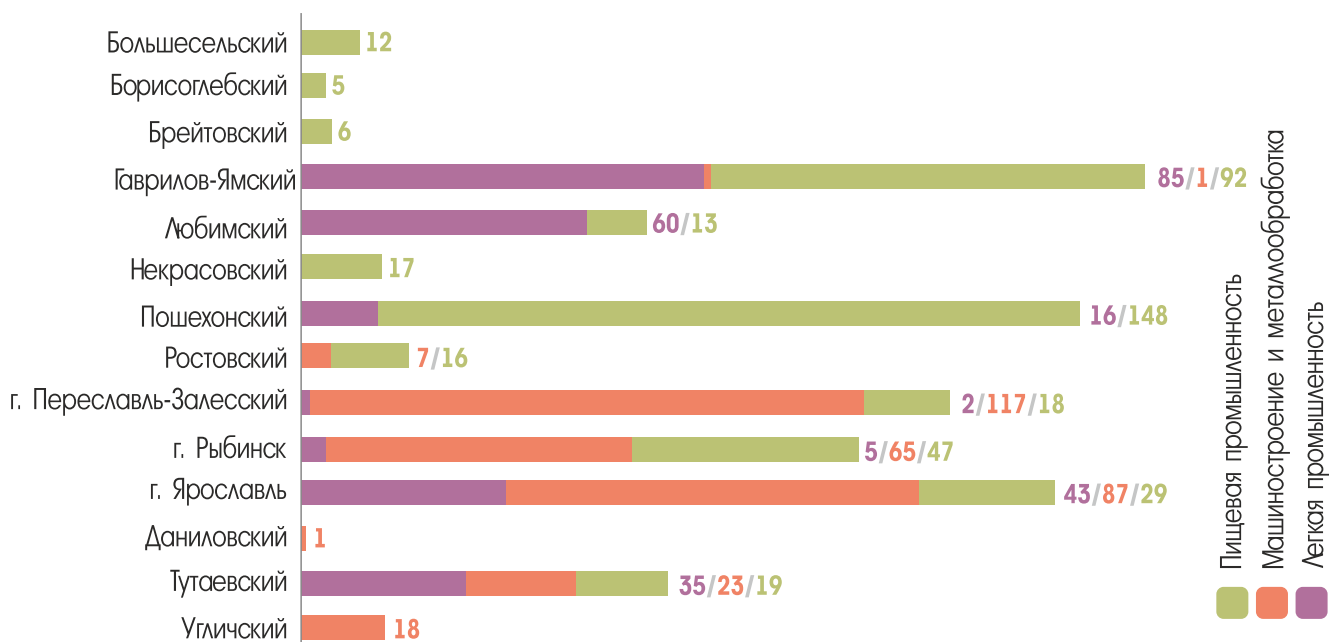
- ▶ Предприятия обрабатывающей отрасли, зашедшие на регистрируемый рынок труда в 2019 г.



- ▶ Потребность предприятий обрабатывающей отрасли, зашедших на регистрируемый рынок труда в 2019 г. по видам экономической деятельности

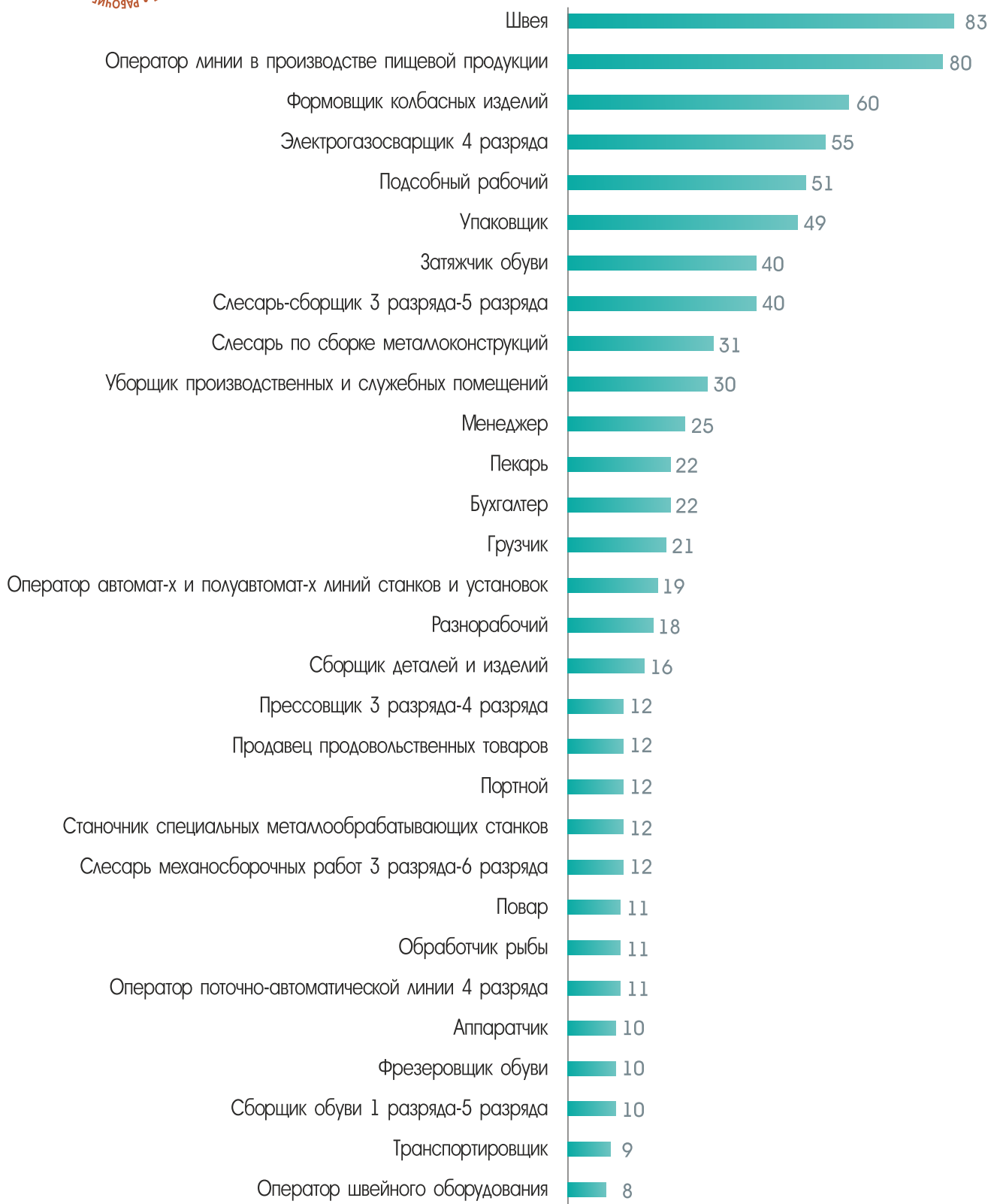


- ▶ Потребность предприятий обрабатывающей отрасли, зашедших на регистрируемый рынок труда в 2019 г. по муниципальным районам





РАБОЧИЕ И СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ (2019 г.)





РЕГИСТРИРУЕМЫЙ РЫНОК ТРУДА

2018-2019

